No domínio do mercado e política de emprego

“Todos os cidadãos têm direito ao trabalho incumbido ao estado promover, designadamente, a exceção de polítixa de emprego, bem como a igualdade de oportunidade, a formação cultural etécnica e a valorização profissional dos trabalhadores”. (CLP, artigo 58)

Política de Emprego

É a ação e co-relação de forças económicas e sociais, e particulamente do estado na prevenção e solução dos problemas de emprego

Objetivos:

1. Acesso e establidide no emmprego
2. ) acesso a formaçap ap emprego
3. Acesso a um rendimento adequado

Prosserção d

Medidas coletivva

Destinan-se as situalções

.

Conceitos de deneniçáo

Fake da atividade- relação entre a população ativa e a total

Fase de desemprego - relaçãorelação entre a população desempregrada e a ativa

Pedidos de emprego- corresponde a idade igual ou superior a 16 anos inscritas nos centros de emprengo para obterem um emprego por conta de outra

Subdividem-se:

Empregrados - indivíduos têm um emprengo, não são sastifeitos, procuram outro

Ocupados - Trabalhadores que estão ocupado monetaneamente com programas especiais de emprego

Desempregados - Não têm emprego mas estão disponíveis imediatamente para trabalhar

1º - nunca

Novo- já trabalharam

Indisposníveis temporariamente- estão inscritos no centro de emprego- mas não tem disponiblidade no momento

Orfetas de emprego - consistem nos emprego disponíveis comunicados pelas entidades empregadoras aos centros de emprego

Colocações - corresponde ás orfetas de emprego que são sastifeitas ao longo do mês com candidatos apresentados pelos centros de emprego

Trabalho - atividade humana produtiva

É a forma que assume em determinada circuntância a atividade de uma pessoa

Emprego - posto de trabalho

Desemprego (IEFP)

(sentido restrito)

Desemprego (INE)

(sentido ato)

Construção social - espaço de soluções possíveis com respresentantes do estado e das organizações sindicais e pardonais

Pleno emprego (conseção económica)

Superior a 100%, no entanto essa consseção, abstrai-se dos aspetos qualitativos duma empresa, apenas quantitativos

(Consseção axiológica)- existe emprego para todas as pessoas que dentro da idade própria se encontram disponíveis para trabalhar, segundo a condição que esse emprego seja produtivo e renumerador.

Se verifique livre escolha, adequação e ausência de descriminação.

Que o trabalhador disponha de condições para adquirir as qualificações necessárias

Quais são os desajustaamentos que condicionam o pleno emprego?

De natureza quantitativa, qualitativa, identitária (aqueles que estão relacinado o nível da vocação da motivação)

Orfeta de emprego = procura de trabalho

Orfeta de trabalho

Procura de emprego = orfeta de trabalho

Procura de trabalho

Mercado social de empreg

Procura de trabalho do 3º setor, instituições, organizações sem fins lucrativos

Formação profissional

Cojunto de atividades que visam a aquisição de conhecimentos, capacidades, prática, atitudes e formas de comportamentos exigidas para o exercício de funções próprias de uma funçãp pu grupo e funções em qualquer ramo de atividade

Formação - Quanto á estrutura - fprmação inicial - aquela que se destina a preparar a pessoa para a vida ativa profissional, que acenta numa certificação profissional.

Formação contínua- se insere na vida professional do indivíduo, realiza-se ao longo da mesma de forma a preparar os trabalhadores para se adaptaren ás mutações tecnológicas, orgazinacionais ou outras, favoreçer a promoção profissional, melhorar a qualidade do emprego e contribuir para o desenvolvimento cultural económico.

Mercado de emprego

Princiais intervinientes?

Tecido empreserial (incluíndo o 3º setor)

Trabalhadores

Estado (ajustamento de orfeta e procura)

Formas de práticas de emprego